

Выделение функциональных требований.

Чтобы понять, какие конкретные функции должны предоставлять системы в интеграции, нам необходимо из общих бизнес/пользовательских требований и процесса выделить функциональные требования.

Чтобы выделить функциональные требования из бизнес-процесса, мы проанализируем этапы этого процесса и определим, какие элементы необходимы для успешной интеграции и что в принципе мы должны предоставить с технической точки зрения.

Функциональные требования - это характеристики и возможности, которыми должна обладать система для достижения поставленных целей.

Рассматривая наши данные, мы можем выделить такие Функциональные требования:

1. Система службы доставки должна отправлять запрос в систему оценки рисков с информацией о потенциальном сотруднике.
2. Система оценки рисков должна ответить на запрос, предоставив оценку потенциального сотрудника "ОК, сотрудник пригоден" или "Не ОК, сотрудник проблемный".
3. Система оценки рисков должна постоянно мониторить текущих сотрудников на «проблемность»
4. Система оценки рисков должна отправлять в систему службы доставки обновленную информацию о профилях риска существующих сотрудников (если появляются обновления).
5. Система службы доставки должна принимать обновления в профилях рисков сотрудника от системы оценки рисков и отвечать «ОК, принято»
6. Система службы доставки должна отправлять уведомление менеджеру на разбор ситуации, в случае получения обновления в профиле рисков сотрудника.

Стандартно функциональные требования (которые отвечают, за то ЧТО должна делать система), описывают как: КТО должен (не должен) ЧТО с КЕМ, при КАКИХ УСЛОВИЯХ

Мы видим, что к проектированию интеграции относятся не все функциональные требования.

То есть, требования 1,2,4,5 действительно включают в себя функции передачи или получения данных. А требования 3 и 6 относятся к конкретным функциям в конкретной системе (то есть это делает одна система, без использования другой). Давайте работать далее только с требованиями 1,2,4,5.

1. Система службы доставки должна отправлять запрос в систему оценки рисков с информацией о потенциальном сотруднике.
2. Система оценки рисков должна ответить на запрос, предоставив оценку потенциального сотрудника "ОК, сотрудник пригоден" или "Не ОК, сотрудник проблемный".
3. Система оценки рисков должна отправлять в систему службы доставки обновленную информацию о профилях риска существующих сотрудников (если появляются обновления).
4. Система службы доставки должна принимать обновления в профилях рисков сотрудника от системы оценки рисков и отвечать «ОК, принято»